



九州初のユースエール認定、チームで支え合う働き方改革を率先！

事業内容 建設業向けクラウドサービスやパッケージソフトウェアの開発・販売・サポートを鹿児島から全国へ展開している会社で、現場主義・自律主義・行動主義のもと、自由闊達で明るい職場です。

会社情報 890-0045 鹿児島県鹿児島市武1 35 4

柳田通バス停より徒歩3分

<https://www.genbasupport.com/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2005年	46人	36.7歳	6.1年	(役員) 16.7%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.1日	8.6時間	男性: 2名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(2名)	2名(1名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	4名(0名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新しい仲間と共に第三創業期を創っていききたい!常に現場のニーズから当社の製品とサービスは生まれ、お客様のサポートをすることで信頼が得られると考えています。そのため当社は、自らの高いモチベーションをもとに自主的に行動する集団であること、そして高い価値を生み出すことを目標としております。現在、15周年を迎え第三創業期である現場サポートと一緒に盛り立てる仲間を募集しています。

社長から

現場サポートの人材育成の特徴として、お互いに教える「共育」があげられます。先輩社員の成長は、後輩に教える事によってもたらされます。若年者特に新卒者の入社は、先輩の育成にもつながることです。この事は、経営計画に方針として明記しており、共育体系の見直しも逐次行って、改善する仕組みになっております。継続的な若年者採用の結果、離職者も減り業績も向上するという好循環が生まれています。若年者はキャリアも短く、戦力になるまでには時間がかかりますが、一方で先入観も少ないので、素直に吸収する事が可能と考えています。より大事な事は、今の仕事をこなす事よりも未来と一緒に創造する力です。

求める人材像

現場主義・自律主義・行動主義

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

「直近3事業年度の育児休業取得率100%」(女性労働者)
 「週労働時間60時間の者の割合0%」
 かごしま「働き方改革」推進認定企業に認定

採用情報

事業所番号: 4601-112724-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄